

22. konferenca Dnevi slovenske informatike

Informatika – razvijamo danes za jutri

E-listovnik kot stalni spremljevalec vseživljenjskega učenja

Pika Smogavec

dr. Viktorija Florjančič

15. 04. 2015

IZHODIŠČA

- ❖ Živimo v dobi digitalizacije, kjer je pomembno usvajanje kompetenc 21. stoletja, kot so:
 - poznavanje in zmožnost kritične rabe IKT,
 - zmožnost komunikacije na daljavo,
 - zmožnost iskanja, zbiranja, kritične presoje podatkov.
- ❖ Vseživljenjsko učenje je „potreba“ vsakega posameznika.

IZHODIŠČA

- ❖ **Velika konkurenca na trgu dela.**
- ❖ **Neustrezno poznavanje vrednotenja oziroma prepoznavanje usvojenega znanja in veščin.**

NAMEN PRISPEVKA

- ❖ **Predstaviti namen uporabe e-listovnika za vrednotenje dosežkov in izkazovanju kompetenc posameznika.**
- ❖ **Predstaviti orodja za izdelavo e-listovnika.**
- ❖ **Predstaviti pobude in primera dobre prakse za namene zaposlovanja.**

E-LISTOVNIK

E-listovnik kot spremljevalec vseživljenjskega učenja vsebuje:

„vsa potrebna dokazila o formalno in neformalno pridobljenem znanju in spretnostih, ki jih posameznik dopolnjuje in uporabi za različne namene – za izkazovanje svojega napredka in razvoja, refleksijo, osebni razvojni načrt in tudi za potrebe razgovora za pridobitev zaposlitve.“

(Beetham 2005)

E-LISTOVNIK

O večplastnosti e-listovnika govorijo tudi slovenski avtorji. Pravijo, da listovnik omogoča:

- izkazovanje posameznikovih učnih dosežkov,
- ozaveščanje znanja, spretnosti in kompetenc posameznika,
- sistematično urejanje kandidatovih dosežkov,
- povečanje in utrjevanje posameznikove samozavesti in samopodobe,
- vrednotenje lastnih dosežkov ter spodbujanje k samostojnemu načrtovanju.

(Svetina idr. 2011 v Mlinar 2013)

E-LISTOVNIK

E-listovnik nosi tudi velik potencial za načrtovanje posameznikove profesionalne kariere, ker omogoča

podporo učenju, ki presega okvire tradicionalnih izobraževalnih institucij ter omogoča nenehno izpopolnjevanje, dopolnjevanje in nadgradnjo ter kot takšen postane stalni sopotnik posameznika.

(Yancey 2009)

UPORABE E-LISTOVNIKOV

- ❖ V poklicnem izobraževanju in usposabljanju,
- ❖ v visokošolskem izobraževanju,
- ❖ pri strokovnem izpopolnjevanju učiteljev,
- ❖ kot orodje za izbiro kandidata na prosto delovno mesto,
- ❖ kot orodje vseživljenjskega izobraževanja.

ORODJA ZA IZDELAVO E-LISTOVNIKOV

Izbor 12 orodij in njihove značilnosti (po Baumgartner idr. 2009, 10)

	Zbiranje, organiziranje, razvrščanje	Reflektiranje, preverjanje, načrtovanje	Predstavitev, objava	Administracija	Uporabnost
Drupal ED	***	*	**	***	***
Elgg	***	*	**	***	***
Epsilen	*	**	*	*	*
Exabis	*	*	*	***	**
Factline	***	*	***	*	*
Fronter	***	**	*	**	*
Mahara	***	**	***	**	**
Movable Type	***	*	**	***	**
PebblePad	***	**	***	**	**
Sakai	**	*	***	***	**
Taskstream	**	***	***	*	**
Wordpress	***	*	**	**	***

POBUDE

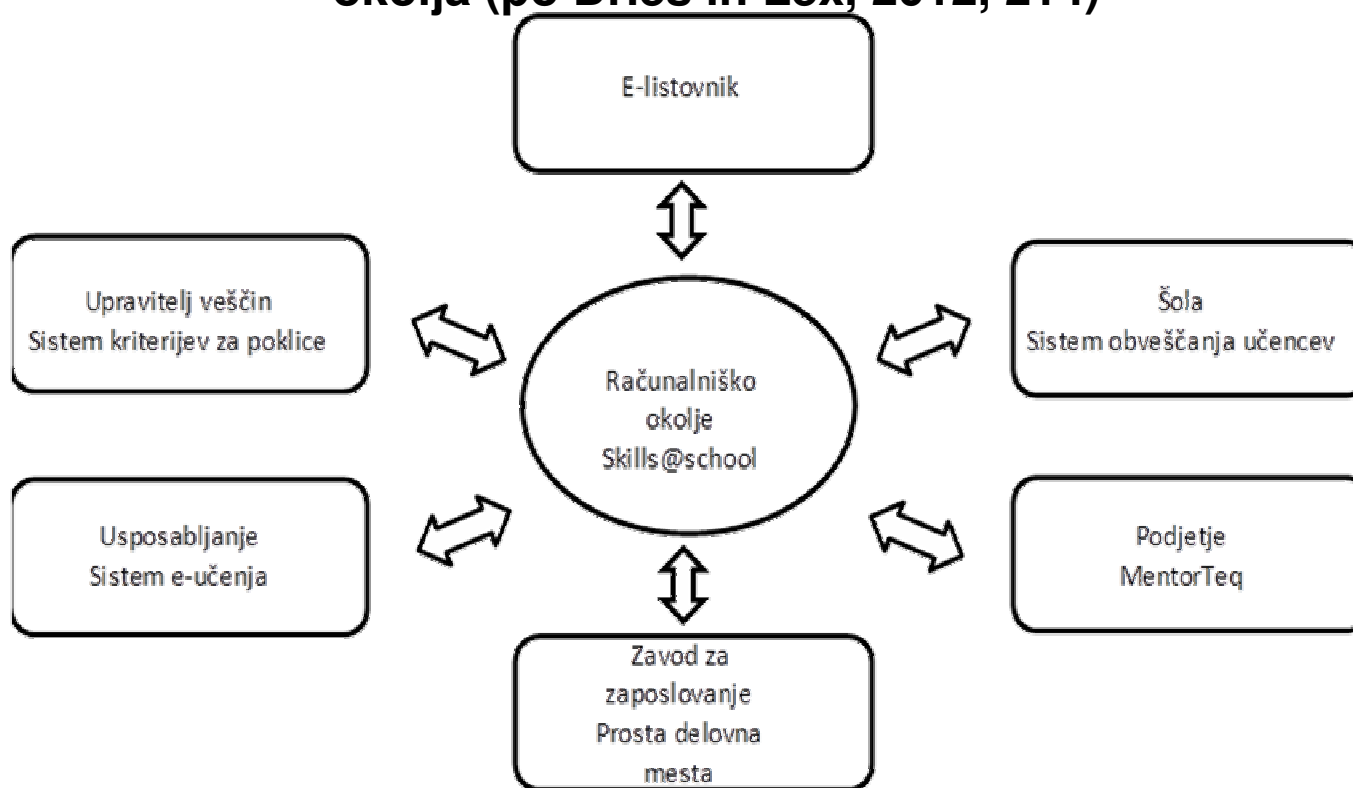
Ki spodbujajo in promovirajo nastanek in uporabo e-listovnika na področju zaposlovanja:

- ❖ **The REFLECT Iniciative (ZDA),**
- ❖ **ElfEL – Evropski inštitut e-učenja s projektom „Portfolio for all“ ,**
- ❖ **Eufolio (Slovenija),**
- ❖ **Mapa učnih dosežkov (CPI),**
- ❖ **E-listovnik na fakultetah,**
- ❖ **Metoda za dokumentiranje in vrednotenje znanj, spretnosti in kompetenc odraslih (ACS).**

PRIMERA DOBRE PRAKSE ZA NAMENE ZAPOSLOVANJA

Nizozemska – Center za svetovanje v poklicnem izobraževanju, usposabljanju in trgu dela

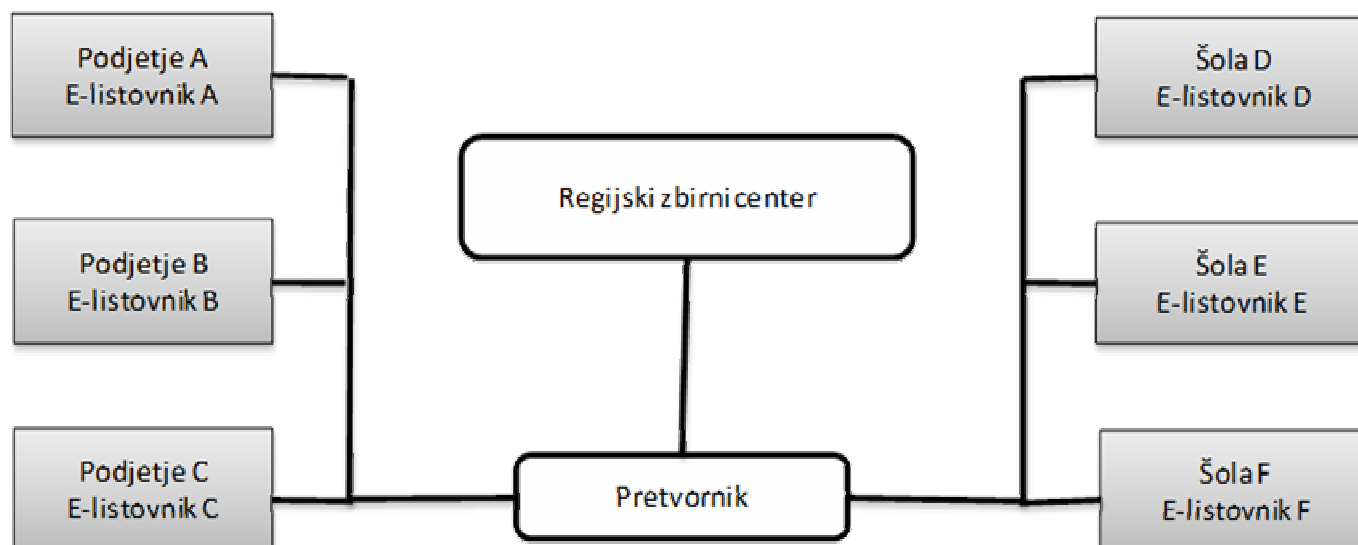
Prikaz modela delovanja *MentorTeq/Skills@School Students* računalniškega okolja (po Dries in Lex, 2012, 214)



PRIMERA DOBRE PRAKSE ZA NAMENE ZAPOSLOVANJA

Nizozemska – Center za svetovanje v poklicnem izobraževanju, usposabljanju in trgu dela

Prikaz modela delovanja *Let's Connect* okolja (po Dries in Lex, 2012, 214)



PRIMERA DOBRE PRAKSE ZA NAMENE ZAPOSLOVANJA

Rusija

2012 je bila ustanovljena projektna skupina *ePortfolio for Human Resources*, z namenom preučitve možnosti uporabe e-listovnika v procesu zaposlovanja.

Rezultat:

na zavodu za zaposlovanje so vzpostavili centralno zbirko e-listovnikov za potrebe delodajalcev.

POVZETEK

- ❖ **Obstoječe raziskave uporabe e-listovnikov se pojavljajo predvsem v tujini.**
- ❖ **V Sloveniji zasledimo pobude, vendar so le-te omejene na izobraževalne institucije.**
- ❖ **Glede na primere dobrih praks bi bila smiselna uvedba e-listovnikov v slovensko prakso za upravljanje s človeškimi viri.**

POVZETEK

- ❖ **Prispevek predstavlja začetek raziskave o dejavnikih in vplivih, ki omogočajo oziroma onemogočajo širšo uporabo v Sloveniji.**
- ❖ **Z raziskavo želimo prispevati k razširitvi uporabne vrednosti e-listovnikov ter tako v prihodnosti zagotoviti bazo e-listovnikov, ki bi služila kot vir iskanja zaposlitve v sklopu spletnega portala EURES (*The European Job Mobility Portal*).**

Hvala za vašo pozornost!